



In der Zentralen Studienberatung der Universität Paderborn ist zum 01.11.2016 die Stelle einer/eines

**wissenschaftlichen Mitarbeiterin/
wissenschaftlichen Mitarbeiters**
(Entgeltgruppe 13 TV-L)

zu besetzen. Es handelt sich um eine Mutterschutz- und Elternzeitvertretung im Umfang von 100% der regelmäßigen Arbeitszeit bis 10.12.2017.

Die Stelle ist eingebettet in das Projekt „Heterogenität als Chance: Weichen stellen in entscheidenden Phasen des Student-Life-Cycles“, das durch Mittel des Bundes-Länder-Programms „Qualitätspakt Lehre“ gefördert wird und ist in der Zentralen Studienberatung der Universität Paderborn angesiedelt. Das Ziel ist es, die heterogenen Voraussetzungen von Studieninteressierten und Studienanfängern beim Übergang Schule - Hochschule in den Blick zu nehmen. Dabei soll der Übergang mit bedarfs- und zielgruppengerechten Konzepten und Methoden begleitet werden. Die Möglichkeit zur Weiterqualifikation ist gegeben.

Aufgabengebiet:

- Weiterentwicklung, Durchführung, Koordination und Evaluation von vorhandenen Angeboten zur Studienwahlorientierung (z.B. Hochschulpraktikum, Schülerstudium, Entscheidungsworkshops) sowie Informations- und Beratungsangeboten zum Studium an der Universität Paderborn
- Enge Abstimmung der Angebotsentwicklung und -umsetzung mit Akteuren der Landesinitiative KAOA („Kein Abschluss ohne Anschluss“)
- Entwicklung von Strategien zur Bekanntmachung der Angebote (social media, Schulkontakte, Multiplikatoren) und Betreuung der Internetseiten

Einstellungsvoraussetzungen:

- Mit überdurchschnittlichem Erfolg abgeschlossenes Universitätsstudium
- Erfahrungen im Bereich Übergang Schule – Hochschule
- Erfahrungen in der Beratung von Schülern und Studieninteressierten, Ausbildung in einer Beratungsmethode erwünscht
- Kenntnisse über Hochschulen und Studiengänge in OWL, insbesondere über Studiengänge der Universität Paderborn
- Kenntnisse und Erfahrungen im Veranstaltungsmarketing sowie der Konzeption von Veranstaltungen und Workshops
- Kenntnisse und Erfahrungen in der Betreuung von Internetseiten und verschiedenen Kanäle des Social web

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden gem. LGG bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Ebenso ist die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter und Gleichgestellter im Sinne des Sozialgesetzbuches Neuntes Buch (SGB IX) erwünscht.

Für Rückfragen steht Ihnen die Leiterin der Zentralen Studienberatung, Dr. Yvonne Koch (Tel.: 05251/60 - 2009) zur Verfügung. Die Bewerbungsgespräche sind in der 34. und 35. KW geplant.

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen per Mail (yvonne.koch@upb.de) werden unter der **Kennziffer 2631** bis zum **22.07.2016** erbeten.

Universität Paderborn
Zentrale Studienberatung, Dr. Yvonne Koch
Warburger Str. 100
33098 Paderborn

www.upb.de

